



COMUNE DI SAN PIETRO IN GU

Tassi mensili di Assenza e Presenza del Personale Dipendente ex art. 1 e 1bis della Legge n. 69 del 18/06/2009

Anno 2013	AREA 1		AREA 2		AREA 3	
	<i>Tasso % di Assenza mensile</i>	<i>Tasso % di Presenza mensile</i>	<i>Tasso % di Assenza mensile</i>	<i>Tasso % di Presenza mensile</i>	<i>Tasso % di Assenza mensile</i>	<i>Tasso % di Presenza mensile</i>
Gennaio	6,03	93,97	7,76	92,24	11,16	88,84
Febbraio	- 0,63	100,63	16,94	83,06	6,60	93,40
Marzo	12,76	87,24	26,09	73,91	3,69	96,31
Aprile	5,42	94,58	7,88	92,12	9,77	90,23
Maggio	6,83	93,17	11,89	88,11	8,42	91,58
Giugno	18,94	81,06	40,00	60,00	10,61	89,39
Luglio	19,31	80,69	16,67	83,33	43,37	56,63
Agosto	27,71	72,29	33,53	66,47	30,86	69,14
Settembre	10,73	89,27	10,53	89,47	1,56	98,44
Ottobre						
Novembre						
Dicembre						
Anno 2013						

N.b. - Per il calcolo del tasso di assenza si sono considerate le assenze rilevate mensilmente per ferie, malattia, permessi ex art. 19 e 20 CCNL 06/07/1995, permessi per AVIS, permessi ex Legge 104/1992, congedi straordinari per esami e permessi per diritto allo studio ex art. 15 CCNL 14/09/2000, congedi parentali ex art. 32 TU 151/2001, congedi per la malattia del figlio ex art. 47 TU 151/2001, riposi compensativi per lavoro straordinario non liquidato. Nel calcolo del tasso di presenza ha inciso la maggior presenza rilevata per il lavoro straordinario prestato e per il recupero di permessi brevi ex art. 20 CCNL 1995.